



株式会社ホクシンエレクトロニクス
幸せデザインサーベイ
従業員インタビューまとめ

2022年2月9日

②1年間の会社のお取組みの中で、印象に残ったものは何でしたか？

回答	人数	主な意見
年末の抽選会	5	コロナで沈んだみんなの気持ちが明るくなった。参加して楽しかった。忘年会の代わりに企画してくれて、嬉しかった。
宗樹似顔絵大会	4	こういった企画は素直に楽しいと思った、他の企画にも期待。部内でも盛り上がった。
正社員登用制度	3	モチベーションややる気に繋がる。誰が頑張りたい人か見えやすくなった。
小町の活動	2	今回久しぶりにメンバーになって活動できた。色々な提案ができるように進化していてすごい。
有給の取得	1	これまで部内で誰も取れていなかったが、取れるようになった。上司も休んでくれるので、休みやすくなった。
サンクスカード	1	今までコミュニケーションが無かった上司の方から感謝をもらえると嬉しいし、コミュニケーション改善に役立っている。
報連相の取組み	1	元々報連相の文化がなく、情報共有もなかったが、この1年、報連相を合言葉にしてやってきたので、部内のすれ違いも少なくなった。
幸せデザインサーベイ	1	結果が見えるのが良い。No1になって嬉しかったし、モチベーションが上がった。
改善活動	1	グループが表彰されたので嬉しかった。
仕事が忙しすぎた	1	正直去年は仕事に追われてしまい、仕事以外のことが全く目に入らなかった。
あいさつ運動	1	挨拶は1日で最初のコミュニケーション。上司の挨拶の声が大きくなって、朝から良い気分になれる。
制服の変更	1	小町で決めたもので印象的だった。
むねき図書	1	本を借りて読んでいる。
人事異動	1	人事異動がずっとなかったもので、異動があつて驚いた。
社長の来訪	1	むねきさんが来て声をかけてくれたことが嬉しかった。
会社の体制の変化	1	従業員の声の反映してくれる体制になってきたこと
富山事務所の立ち上げ	1	事務所でオンラインの面談などできるようになると聞いている。今は周りの目が気になるが、そうなれば周りの目を気にせずに話せる。

③この1年であなた（仕事に対する姿勢等）は変わったと思いますか？

- 従業員一人ひとりのことを考えてくれていることが分かり、この1年で会社のことがとても好きになった。
- お互いを知ることで、部内のいざこざが減り、自分もとても楽な気持ちになった。落ち込むことがなくなった。
- 正社員になったことと、会社の雰囲気が明るくなったことで、どんどんモチベーションが上がり、会社に行くのが楽しみになった。
- コロナでやりたいことができないつらさはあったが、会社が明るく元気なので、会社に来ると気持ちが上向くことが多かった。
- 前は億劫だったが、色々なバックアップをしてもらえるので、仕事も、会社に来るのも楽しい。会社に許される限り働きたい。
- 自分なりに考えて仕事をするようになった。協調しすぎるとうまくいかないこともあるので、自分なりに目標を持ってやっている。
- 去年は忙しすぎたが、今年は少しずつ良くなってきている。忙しい時でも良い人たちと働けていることは誇らしいと思っていた。
- 会社に対して意見を言おうと思うようになった。
- あいさつ運動で、コミュニケーションが前より取れるようになった。前は会社で仕事だけしていれば良いと思っていたが、今はそれだけじゃだめだと気付いた。むねきさんを見習って自分も見習って、違うチームの人とも積極的に話すようになった。
- 外部の工場見学や講習に行く機会が増え、仕事の中でもコミュニケーションの大切さを実感した。

④会社の好きなところを教えてください。

仕事	<ul style="list-style-type: none">• 自分の言った意見を取り入れてもらえ、自分の仕事が会社の役に立っていることを実感できているところ。• 自分で考えながら進められることも多いので、仕事自体楽しい。• 居心地が良くて、仕事のやりがいもある。休みがしっかりしていて、オンオフの区別もしっかりしている。
人	<ul style="list-style-type: none">• ホクシンで働いている仲間。【複数】• 社長の顔、人柄が見えるところ。• 会長も従業員を大事にしてくれていたし、むねきさんはそれに加えて親しみがある。安心感につながる。「働いてくれてありがとう」と言わってくれるような会社は初めて。
コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none">• 何でも言いたいことを言える、それを受入れてくれる優しさ。社長だけでなく、会社全体にそういう度量がある。• 挨拶をしてくれるところ。会長が元気な時は、毎日現場に来て、一人ひとりに挨拶してくれていた。• 割と上司との距離が近いので、何でも話しやすい。自分らしくいられる環境を作ってくれているところ。
雰囲気	<ul style="list-style-type: none">• 全てをかなえられるわけではないが、一生懸命、従業員の声を聞こうとしているところ。• 上司達が優しく、休みも取りやすい。会社の雰囲気が好き。• アットホームなところ。
制度	<ul style="list-style-type: none">• 休みがとりやすいところ。【複数】• 福利厚生がしっかりしている。一人ひとりを大事にしようというのが、伝わってくるところ。• 冬場は防寒具やカイロ、夏は飲料水などの差し入れが会社からあり、従業員に気を遣ってくれている点。
その他	<ul style="list-style-type: none">• 自分に合っているところ。• 社員の失敗やミスに関して寛容なところ。

⑥これから、あなたがチャレンジしてみたいことを教えてください。

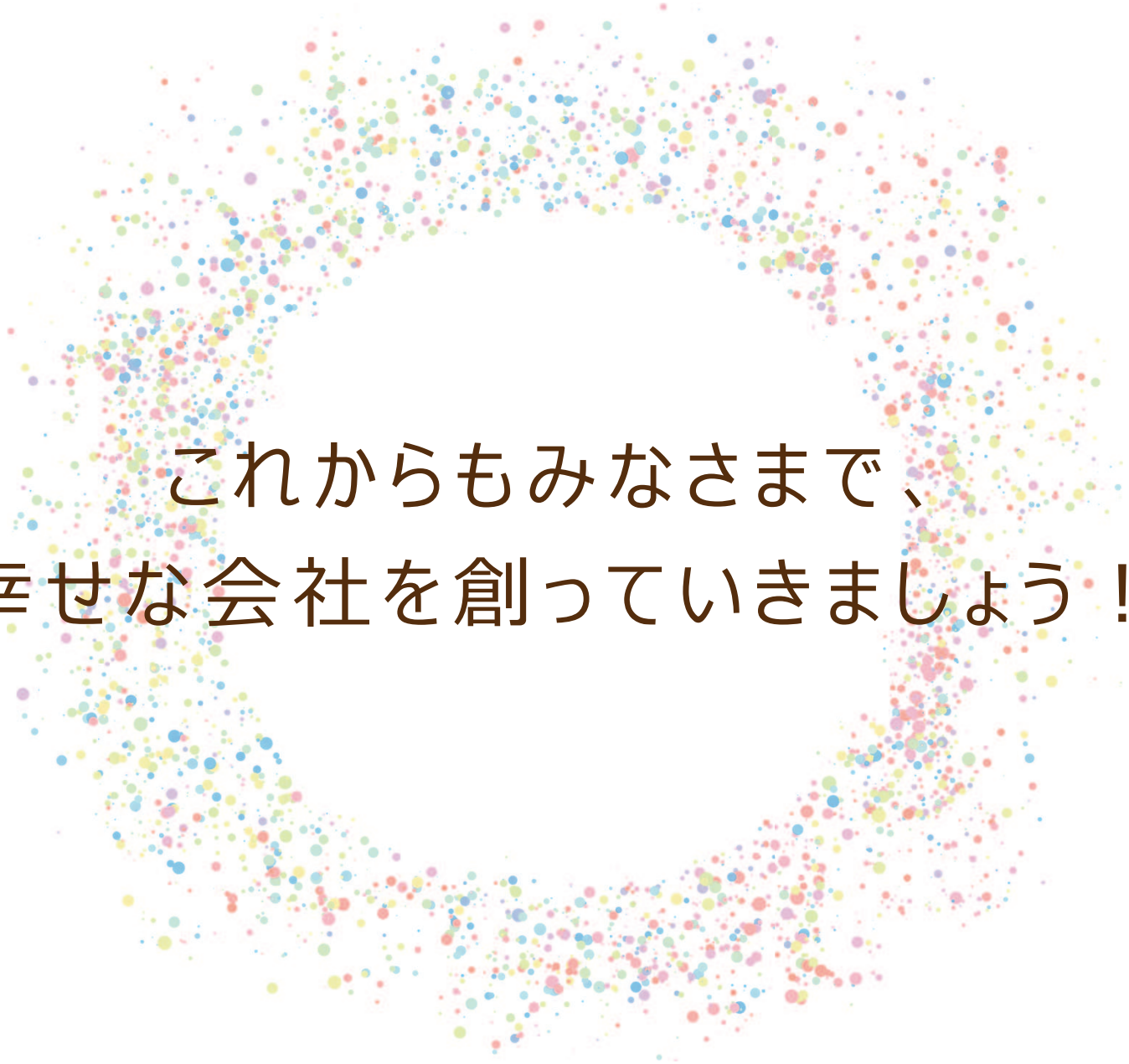
- 今までの自分を脱却し、人間力を上げたい。
- 外部のセミナーに参加し、外部の人との交流やコミュニケーションを増やしたい。
- 苦手な人に対して、「ありがとう」や「ごめんなさい」をすぐ言えるようにしたい。
- サンクスカードをもっと頑張りたい。
- 仕事の流れを変えることで効率アップし、部署の残業を減らすこと。
- 色々経験するのと、沢山のの人に話しかけて明るくすること。
- 一人ひとりにあわせた仕事の振り方が出来るようになること。
- 今の仕事を完璧にして、新しい仕事にも取組めるようになること。PC関連の資格にもチャレンジしたい。
- 下を育てるための土台作りをしたい（時間作りや時間を作るための仕組みを作り）。
- 最後までホクシンで働くこと。
- 資格の本をたくさん買っているので、どれか一つでも資格を取ること。
- 今までにない知識を勉強したり、講習会などにも参加すること。
- 自分の仕事に関連する認定資格を取ること。【複数】
- 元の明るい自分に戻ること。

その他のご意見

- 幸せという言葉を使い出してから、会社が変わってきていると感じる。
- 幸せと言い出してから、会社が上向いていると感じるし、社長の努力が実っているのだと思う。社長なら「やってくれる」と思うので、これからも期待している。
- ものづくり部のモットー、「明るく楽しく元気よく」そういうことを始めてから、仕事の中でも楽しいことを見つけて、みんなで協力してやっていくようになった。同僚同士や上司部下の関係がモットーにあるように、更に良くなっていった。みんなもそういうのに期待し始めて、盛り上がって楽しくやっている。ちょっとした工夫で盛り上がることを実感している。
- 会社で嫌なことがあるとその雰囲気も家庭にも持ち込んでしまう。会社で幸せなことをすれば、家庭にも良い影響がある。
- こういうことをしてほしいと言うと、耳を傾けて、行動に移してもらえるようになった。これまでは会社のために良かれと思って提案しても、流されていた。会社は以前と比べて明るくなった。昔と比べて雰囲気が良くなった。
- スローガンである「チャレンジ」にとっても共感している。
- 感謝やありがとうという気持ちを持っている人が元々多い会社。さらに上を目指すんだと最初はびっくりした。
- 全国的に有名になってほしい。「この技術はホクシンでしかできない」とみんなが知っている会社になって欲しい。社長の前向きな気持ちに、みんなが付いていけば実現できると思う。今はとても可能性を感じている。
- 素直に会社の業績が上がってほしい。業績が上がれば給与も上がる。入社して1年以上ずっと忙しいので、とても良いことだと思う。会社に来るのが苦ではなく楽しい。

未来デザイン室からのメッセージ

- 今回お話しをお聞きできたのは一部の方でしたが、多くの方に共通していたのは、「仕事が楽しい」もしくは、「会社に来るのが楽しい」というご意見でした。
- 現状に留まらずに、さらに上を目指していきたいという前向きな方も多く、会社に対する期待も大きいです。
- 会社として従業員一人ひとりを大切にしている姿勢は確実に従業員のみなさまに伝わっていて、その期待に応えようという気持ちを持っている方が非常に多かったです。
- 特にものづくり部のみなさまはモチベーションも高く、部のモットーに基づいた「明るく楽しく元気よく」働くことの実感しています。楽しく働けてもその効果まで実感できるのはレベルの高い話ですので、ものづくり部の取組みの横展開をしていただければと思います。
- また、各部でそれぞれ工夫した取組みを実施しているので、発表会の場などが設けられると、取組みの中心になっているみなさまのモチベーションが上がってとても良いと思います。
- 部ごとに特色があるのは良いですが、部間の情報共有や交流を欲する声が多いのも事実です。SOGのみなさまも会社の一体感というところを心配していました。孤独な人も多いというコメントもありました。コロナ禍で難しいところはありますが、Team Hokushinとして一丸となる場面も必要ではないでしょうか。
- 改善点についても多く意見が出ていますが、愚痴ではなく、前向きなお話しが多いです。お話ししていると本当に羨ましくなるほど、会社や仕事、一緒に働く人たちが好きだという気持ちが伝わってきました。会社にもっと良くなってほしい、自分たちも成長したいという想いのこもったご意見ですので、ぜひ参考にさせていただければと思います。



これからもみなさまで、
幸せな会社を創っていきましょう！